



# COMUNE DI VILLAR DORA

Provincia di Torino

Piazza San Rocco, 1 - 10040 Villar Dora (TO) - C.F. 86002210010 - P.I. 02938030018  
E-Mail: protocollo@comune.villardora.to.it - ragioneria@comune.villardora.to.it  
Tel 011 9350231 - Fax 011 9352575

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

## CONTRATTO DECENTRATO ANNO 2013

La delegazione di parte pubblica e le organizzazioni sindacali di zona, nella riunione del 26/11/2013, avevano sottoscritto l'ipotesi di contratto decentrato dell'Ente concernente i criteri di ripartizione del fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente, dell'anno 2013.

Alla formazione del citato accordo erano state invitate, all'inizio della procedura contrattuale, le organizzazioni sindacali firmatarie del contratto nazionale del personale degli Enti Locali e che hanno partecipato, fino al termine dei lavori, le organizzazioni sindacali C.S.A. REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI e C.I.S.L. FP;

la Giunta Comunale, con propria deliberazione n. 13 del 31/01/2014 ha approvato il suddetto accordo autorizzando il presidente della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione dello stesso;

il Revisore del Conto con verbale N. 1 del 28/01/2014 ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi derivanti dall'accordo in oggetto con i vincoli del bilancio ai sensi dell'art. 5 del CCNL sottoscritto il 1° aprile 1999 e dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001.

Tutto ciò premesso, le parti sopra indicate stipulano il seguente contratto decentrato integrativo dell'Ente formato da n. 3 articoli.

### 1. UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E LA PRODUTTIVITA.

#### RISORSE STABILI

1. In conformità al disposto dell'art. 17 CCNL del 1/4/99, dell'art. 31, 2° comma, del CCNL del 22.01.2004 e della dichiarazione congiunta n. 19 al CCNL 22/1/04, le risorse stabili quantificate: per l'anno 2013 in € **25.864,19**, al netto della riduzione art. 9, comma 2 bis del D.L.78/10 del 15%, sono gravate delle seguenti voci di destinazione:
  - A. € 18.398,77 quale fondo per progressioni economiche ai sensi dell'art.17 lett. b) CCNL 01/04/99;
  - B. € 4.131,62 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/01/04;

| RISORSE STABILI  | UTILIZZO    |
|--|-------------|
| Fondo per le progressioni economiche ai sensi dell'art. 17 lett.b) del CCNL 1/4/99 | € 18.398,77 |
| Indennità di Comparto (art.33 del CCNL 22/01/04)                                   | € 4.131,62  |
| Totale destinazioni  | € 22.530,39 |
| Quota residua  | € 3.333,80  |

## RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili sono individuate per l'anno 2013 nella somma di € 3.238,67.

Alla suddetta somma dovrà aggiungersi la quota di risorse stabili non utilizzata di € 3.333,80. Tale quota viene sommata alle risorse variabili di cui sopra, per un totale complessivo di € 6.572,47.

### 2. CRITERI DI UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE.

1. In riferimento all'applicazione dell'indennità di cui all'art. 17 - comma 2 lettera "i" del CCNL 1.4.1999, riferita alle specifiche responsabilità del personale con qualifica di ufficiale di stato civile ed anagrafe, si ritiene di riconoscere all'addetta in possesso della relativa qualifica la somma annua, di € 300,00, assicurando la misura riconosciuta dal citato CCNL;
2. In riferimento all'applicazione dell'indennità di rischio come prevista dall'art. 37 del CCNL 14.9.2000 e modificata dall'art. 41 del CCNL 22.1.2004, la stessa è riconosciuta all'operaio (cat. B1) nella misura di € 30,00 per 12 mesi, da rapportarsi alla durata di effettiva presenza in servizio.
3. In riferimento all'applicazione dell'indennità di maneggio valori (art. 17, lettera d) CCNL 01/04/99 - art. 36 CCNL 14/09/2000), secondo i seguenti parametri si riconosce tale indennità agli agenti contabili, regolarmente nominati con atto della Giunta Comunale, sull'ammontare del valore annuo del denaro maneggiato nell'anno precedente:

| importo maneggiato         | Indennità annua |
|----------------------------|-----------------|
| Da 0 a € 2.499,99          | € 270,00        |
| da € 2.500,00 a € 4.999,99 | € 325,00        |
| Oltre € 5.000,00           | € 375,00        |

Dipendenti a cui verrà corrisposta tale indennità = n. 1 dipendente area amministrativa - N. 1 dipendente area economico-finanz.- N. 1 dipendente area Vigilanza.

4. In riferimento all'indennità di disagio di cui all'art. 17 lett. e) CCNL 1/4/99: compensare l'esercizio di tale attività a=  
N. 1 dipendente area amministrativa che, su richiesta dell'Amministrazione, rientra per lo sportello del sabato mattina  
N. 1 dipendente area Vigilanza che, su richiesta dell'Amministrazione, è disponibile alla flessibilità dell'orario di lavoro settimanale per particolari esigenze di servizio.  
N. 1 dipendente area Tecnico manutentiva (operaio cat. B1), che su richiesta dell'Amministrazione è disponibile ad anticipare o posticipare il suo orario di lavoro per eventuali interventi necessari sul territorio.  
- l'importo annuo stabilito per ogni dipendente è di € 360,00 (pari a quella di rischio come espresso dall'ARAN con proprio parere).
5. In riferimento all'art. 15, lett. k) del CCNL 1.04.1999 è remunerato, per la somma complessiva di € 500,00, ai sensi dell'art. 59 del D.Lgs n. 446 del 1997, il personale dell'ufficio tributi interessato al recupero dell'evasione ICI, escluso il responsabile del tributo.

Le parti danno atto che tale somma assume valore massimo previsionale determinandosi a consuntivo in relazione alle attività effettivamente svolte dai dipendenti interessati.

Si riporta il seguente riepilogo indicativo delle somme utilizzate per i suddetti titoli:

| RISORSE VARIABILI   | UTILIZZO        |
|---|-----------------|
| INDENNITA' DI RISCHIO - art. 17, c. 2, lett. d) CCNL 01/04/99 | 360,00          |
| IND. DI MANEGGIO VALORI-art. 17, c. 2, lett. d) CCNL 01/04/99 | 970,00          |
| IND. DI DISAGIO - art. 17, c.2, lett. d) CCNL 01/04/99        | 1.080,00        |
| INDEN.SPECIFICHE RESPONSABILITA' -art. 17, 2° comma, lett. i) | 300,00          |
| PROGETTO ICI ANNO 2013 -art. 17 lett. g) CCNL 1/4/99          | 500,00          |
| <b>TOTALE DESTINAZIONE</b>                                    | <b>3.210,00</b> |

La somma residua, viene destinata ad incentivare la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi ai sensi dell'art. 17 lettera A) CCNL 01/04/99. Le risorse destinate a tale incentivo saranno, comunque, determinate a consuntivo, dopo l'erogazione delle indennità e dei compensi elencati in precedenza ivi comprese le destinazioni per le quali sono state utilizzate le risorse stabili.

Per tutti i dipendenti, anche con contratto a tempo determinato, assunti o cessati in corso d'anno la quota di produttività verrà corrisposta in proporzione al periodo di servizio.

### 3. NORMA FINALE

Ai fini della corresponsione della quota di produttività, i Responsabili dei Servizi, procederanno alla valutazione dei risultati ottenuti dai dipendenti della propria area, in relazione agli obiettivi stabiliti nelle schede consegnate a ciascuno, di cui alla deliberazione G.C. n. 78 del 29/07/2011.

In relazione al punteggio ottenuto, si procederà alla determinazione della quota spettante a ciascun dipendente, applicando la seguente formula:

|  | <b>CALCOLO QUOTA PREMI</b>   |
|--|--|
| Non si realizzano economie sul fondo ma viene distribuito in proporzione ai risultati di tutti | <b>LE QUOTE INDIVIDUALI SONO IL RISULTATO DI =</b> TOTALE Fondo di produttività / (somma dei dipendenti x *punti singolo) X *punti singolo |

\*Punti singolo = VALUTAZIONE COMPLESSIVA X PARAMETRO

Le parti concordano che saranno predisposti per l'anno 2014 opportuni progetti (art. 15, 5° comma, CCNL 01/04/1999) che coinvolgano tutti i dipendenti al fine di richiedere all'Amministrazione il relativo finanziamento.

E' stato richiesto l'aggiornamento del Regolamento di cui all'art. 92 del D.Lgs. n. 163/2006.

La delegazione di parte pubblica

Presidente = Dott. Alberto CANE

La delegazione sindacale

C.S.A. Regione ed Autonomie Locali

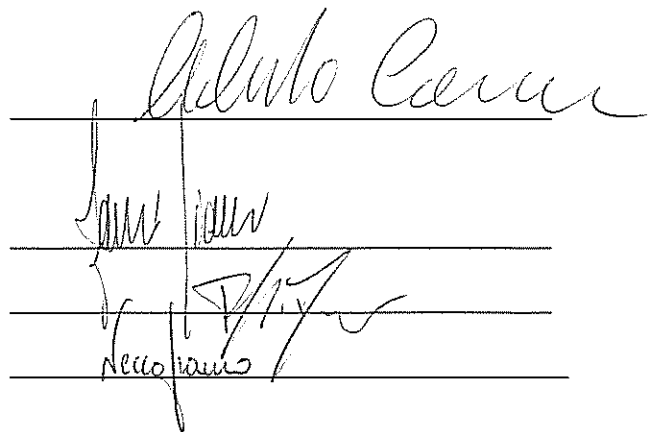
FAVARO Gianni

CISL FP

TRUFFA Diego

R.S.U.

NECCO Franco



Villar Dora, 28/02/2014



# COMUNE DI VILLAR DORA

Provincia di Torino

Piazza San Rocco, 1 - 10040 Villar Dora (TO) - C.F. 66002210010 - P.I. 02938030018  
E-mail: protocollo@comune.villardora.to.it - ragioneria@comune.villardora.to.it  
Tel 011 9350231 - Fax 011 9352575

## AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013.**

### "Relazione illustrativa"

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

|  |   |  |
|--|---|--|
| Data di sottoscrizione   |   | Preintesa 26/11/2013_  |
| Periodo temporale di vigenza   |   | Anno 2013  |
| Composizione della delegazione trattante   |   | Parte Pubblica:<br>Presidente Dott. Alberto Cane (Segretario Comunale)<br>Componenti: Luisella Bonaudo (Responsabile Area Economico-Finanziaria)<br><br>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM<br><br>Firmatarie della preintesa: CISL FP – CSA Regioni e Autonomie Locali   |
| Soggetti destinatari   |   | Personale non dirigente  |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)   |   | a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013.   |
| Rispetto dell'iter<br>adempimenti procedurale<br>e degli atti predeutici e successivi alla<br>contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa                    | (da inserire ad avvenuta certificazione)   |
|  | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 02/07/2013 con deliberazione G.C. N. 63.<br><br>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? In corso di adozione<br><br>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza. |
|  |   | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009?<br>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009   |
|  |   |  |

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Nella premessa le parti prendono atto della quantificazione delle risorse disponibili effettuata con determinazione N. 106 del 17/07/2013.

Articolo 1 - Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 1 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| Descrizione*  | Importo   |
|---|-----------|
| Art. 17, comma 2, lett. a) - produttività   | 3.362,47  |
| Art. 17, comma 2, lett. b) - progressioni economiche orizzontali  | 18.398,77 |
| Art. 17, comma 2, lett. c) - retribuzione di posizione e risultato p.o.   | --        |
| Art. 17, comma 2, lett. d) - Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo    | 1.330,00  |
| Art. 17, comma 2, lett. e) - indennità di disagio   | 1.080,00  |
| Art. 17, comma 2, lett. f) - indennità per specifiche responsabilità  | --        |
| Art. 17, comma 2, lett. g) - compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) | 500,00    |
| Art. 17, comma 2, lett. i) - altri compensi per specifiche responsabilità   | 300,00    |
| Art. 33 CCNL 22.1.2004 - indennità di comparto  | 4.131,62  |
| Somme rinviate  |           |
| Altro   |           |
| Totale  | 29.102,86 |

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica la metodologia per la valutazione e la premialità del personale, concordata con le organizzazioni sindacali ed i comuni aderenti alla gestione associata dell'O.C.V.. Convenzione sottoscritta in data 12/07/2011 (autorizzazione della Giunta comunale con deliberazione n. 78 del 29/07/2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

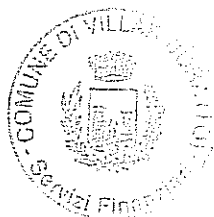
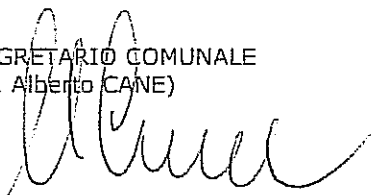
F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2013, approvato con deliberazione G.C. n. 63 del 02/07/2013.

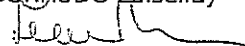
G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(Dott. Alberto CANE)



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
FINANZIARIO  
(BONAUDO Luisella)



**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013.**

**"Relazione tecnico-finanziaria"**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 106 del 17/07/2013 nei seguenti importi:

| Descrizione   | Importo          |
|---|------------------|
| Risorse stabili   | 25.864,19        |
| Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010     | 3.238,67         |
| Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 |                  |
| <b>Totale risorse</b>   | <b>29.102,86</b> |

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

**Risorse storiche consolidate**

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 34.162,59

**Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccni**

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

| Descrizione                 | Importo   |
|-----------------------------|-----------|
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 | 22.089,76 |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 | 2.641,89  |
| CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1   | 1.278,52  |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2  | 1.649,16  |

**Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

| Descrizione  | Importo  |
|--|----------|
| CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2  | 3.847,16 |
| CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)    | //       |
| CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14<br>CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO) | 2.612,80 |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2   | //       |
| CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari                                   | 43,30    |
| Altro  | //       |

Le risorse variabili sono così determinate

| Descrizione*   | Importo  |
|--|----------|
| Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza | //       |
| Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge                      | 500,00   |
| Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario                                | 7,59     |
| Art. 15, comma 2   | 3.174,64 |
| Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni                                | //       |
| Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori  | //       |
| Somme non utilizzate l'anno precedente   | //       |
| Altro  | //       |

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 264.553,56, per una possibilità di incremento massima di € 3.174,64 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 3.174,64, pari al 1,2%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del O.I.V..

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

| Descrizione   | Importo         |
|---|-----------------|
| <b>Parte stabile</b>  |                 |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)                                      | 1.832,35        |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)     | 6.466,05        |
| <b>Totale riduzioni di parte stabile</b>  | <b>8.298,40</b> |
| <b>Parte variabile</b>  |                 |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)                                  | //              |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile) | 443,56          |
| <b>Totale riduzioni di parte variabile</b>  | <b>443,56</b>   |
| <b>Totale generale riduzioni</b>  | <b>8.741,96</b> |

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione   | Importo          |
|---|------------------|
| <b>A) Fondo tendenziale</b>   |                  |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità              | 34.162,59        |
| Risorse variabili   | 3.682,23         |
| <b>Totale fondo tendenziale</b>                                     | <b>37.344,82</b> |
| <b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>                        |                  |
| Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | 8.298,40         |
| Decurtazione risorse variabili                                      | 443,56           |
| <b>Totale decurtazioni fondo tendenziale</b>                        | <b>8.741,96</b>  |
| <b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>                         |                  |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità              | 25.864,19        |
| Risorse variabili   | 3.238,67         |
| <b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>                     | <b>29.102,86</b> |

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

### Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 22.530,39 relative a:

| Descrizione  | Importo          |
|--|------------------|
| Indennità di comparto  | 4.131,62         |
| Progressioni orizzontali   | 18.398,77        |
| Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa | //               |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) | //               |
| Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)   | //               |
| Altro  | //               |
| <b>Totale</b>  | <b>22.530,39</b> |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 6.572,47 così suddivise:

| Descrizione  | Importo  |
|--|----------|
| Indennità di turno   | //       |
| Indennità di rischio   | 360,00   |
| Indennità di disagio   | 1.080,00 |
| Indennità di maneggio valori   | 970,00   |
| Lavoro notturno e festivo  | //       |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)                                       | //       |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)                                       | 300,00   |
| Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 | 500,00   |
| Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999   | 3.362,47 |
| Altro  | //       |

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione                      | Importo   |
|----------------------------------|-----------|
| Somme non regolate dal contratto | 22.530,39 |
| Somme regolate dal contratto     | 6.572,47  |
| Destinazioni ancora da regolare  |           |
| Totale                           | 29.102,86 |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente .

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 25.864,19, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 22.530,39. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2013) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.



**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.**

| Descrizione   | Anno 2013 | Anno 2012 | Differenza 2013-2012 | Anno 2010 |
|---|-----------|-----------|----------------------|-----------|
| <b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>   |           |           |                      |           |
| <i>Risorse storiche</i>   |           |           |                      |           |
| Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005) al netto della quota personale A.T.A. | 22.089,76 | 22.089,76 | -                    | 22.089,76 |
| <i>Incrementi contrattuali</i>  |           |           |                      |           |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1   | 1.462,47  | 1.462,47  | -                    | 1.462,47  |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2   | 1.179,42  | 1.179,42  | -                    | 1.179,42  |
| CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1   | 1.278,52  | 1.278,52  | -                    | 1.278,52  |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2  | 1.649,16  | 1.649,16  | -                    | 1.649,16  |
| <i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>   |           |           |                      |           |
| CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2   | 3.847,16  | 3.847,16  | -                    | 2.014,81  |
| CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)                       | -         | -         | -                    | -         |
| CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14<br>CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)                    | 2.612,80  | 2.612,80  | -                    | 2.612,80  |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2  | -         | -         | -                    | -         |
| CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari  | 43,30     | 43,30     | -                    | 43,30     |
| <b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>                                       |           |           |                      |           |
| Totale  | 34.162,59 | 34.162,59 | -                    | 32.330,24 |
| <i>Risorse variabili</i>  |           |           |                      |           |
| <b>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</b>                              |           |           |                      |           |
| Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza                        | -         | -         | -                    | -         |
| Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge   | 500,00    | 500,00    | -                    | 500,00    |
| Art. 15, comma 2  | 3.174,64  | 3.174,64  | -                    | 3.174,64  |
| Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni   | -         | -         | -                    | -         |
| Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori   | -         | -         | -                    | -         |
| <b>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</b>                          |           |           |                      |           |
| Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura   | -         | -         | -                    | -         |
| Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT  | -         | -         | -                    | -         |
| Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario   | 7,59      | 16,23     | - 8,64               | 248,69    |
| Somme non utilizzate l'anno precedente  | -         | -         | -                    | -         |
| Altro   | -         | -         | -                    | -         |
| <b>Totale risorse variabili</b>   |           |           |                      |           |
| Totale  | 3.182,23  | 3.190,87  | - 8,64               | 3.423,33  |
| <b>Decurtazioni del Fondo</b>   |           |           |                      |           |
| Decurtazione RISORSE stabili  | 8.298,40  | 5.124,39  | 3.174,01             | -         |
| Decurtazione RISORSE variabili  | 443,56    | 478,63    | 35,07                | -         |
| Altro   | -         | -         | -                    | -         |
| <b>Totale decurtazioni del Fondo</b>  |           |           |                      |           |
| Totale  | 8.741,96  | 5.603,02  | 3.138,94             | -         |
| <b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>  |           |           |                      |           |
| Risorse fisse   | 34.162,59 | 34.162,59 | -                    | 32.330,24 |
| Risorse variabili   | 3.682,23  | 3.690,87  | -8,64                | 3.423,33  |
| Decurtazioni  | 8.741,96  | 5.603,02  | - 3.138,94           | -         |
| <b>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>   |           |           |                      |           |
| Totale  | 29.102,86 | 32.250,44 | - 3.147,58           | 36.253,57 |

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.**

| Descrizione  | Anno 2013        | Anno 2012        | Differenza        | Anno 2010        |
|--|------------------|------------------|-------------------|------------------|
| <b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>  |                  |                  |                   |                  |
| <i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>   |                  |                  |                   |                  |
| Indennità di comparto  | 4.131,52         | 4.634,19         | - 502,57          | 4.939,04         |
| Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento   | 18.398,77        | 18.398,77        | -                 | 19.339,20        |
| Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa   | -                | -                | -                 | -                |
| Altro  | -                | -                | -                 | -                |
| <b>Totale</b>  | <b>22.530,39</b> | <b>23.032,96</b> | <b>- 502,57</b>   | <b>24.278,24</b> |
| <i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>   |                  |                  |                   |                  |
| Indennità di turno   | -                | -                | -                 | -                |
| Indennità di rischio   | 360,00           | 705,00           | - 345,00          | 720,00           |
| Indennità di disagio   | 1.080,00         | 360,00           | + 720,00          | 630,00           |
| Indennità di maneggio valori   | 970,00           | 970,00           | -                 | 820,50           |
| Lavoro notturno e festivo  | -                | -                | -                 | -                |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)                                       | -                | 1.000,00         | - 1.000,00        | 916,00           |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)                                       | 300,00           | 300,00           | -                 | 525,00           |
| Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 | 500,00           | 500,00           | -                 | 500,00           |
| Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999   | 3.362,47         | 5.382,48         | - 2.020,01        | 5.664,88         |
| Altro ((p.e.o. anno 2010)  | -                | -                | -                 | 2.198,95         |
| <b>Totale</b>  | <b>6.572,47</b>  | <b>9.217,48</b>  | <b>- 2.645,01</b> | <b>11.975,33</b> |
| <i>Destinazioni ancora da regolare</i>   |                  |                  |                   |                  |
| Altro  | -                | -                | -                 | -                |
| <b>Totale</b>  | <b>-</b>         | <b>-</b>         | <b>-</b>          | <b>-</b>         |
| <i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>  |                  |                  |                   |                  |
| Non regolate dal decentrato  | 22.530,39        | 23.032,96        | - 502,57          | 24.278,24        |
| Regolate dal decentrato  | 6.572,47         | 9.217,48         | - 2.645,01        | 11.975,33        |
| Ancora da regolare   | -                | -                | -                 | -                |
| <b>Totale</b>  | <b>29.102,86</b> | <b>32.250,44</b> | <b>- 3.147,58</b> | <b>36.253,57</b> |

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap.780/25/1 quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- È stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010;
- È stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2013 con quella dell'anno 2010). La riduzione è stata del 20%.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

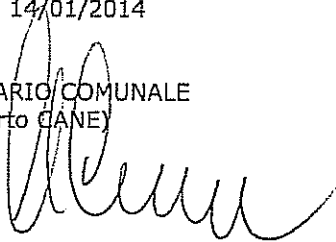
Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 106 del 17/07/2013 è impegnato al capitolo 780/025/1 del bilancio 2013 e precisamente all'impegno 226/13.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate al capitolo 780/25/1 del bilancio 2013 e precisamente all'impegno 269/13.

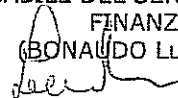
Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 840/25/1 del bilancio 2013 e precisamente all'impegno 233/13.

Villar Dora, 14/01/2014

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(Dott. Alberto CANE)



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
FINANZIARIO  
(BONAU DO Luisella)



**COMUNE DI VILLARDORA**  
Provincia di Torino

VERBALE DEL REVISORE DEI CONTI n. 1/2014

L'anno duemilaquattordici, il giorno ventotto del mese di gennaio il revisore unico dei conti è riunito per provvedere al controllo della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, ai sensi dell'art.5, comma 3 del CCNL 1.4.1999, nonché ad istituti compresi nei CCNL 14/9/2000, 5 ottobre 2001 e 22 gennaio 2004, in relazione alla preintesa **accordo decentrato integrativo per il 2013**.

**IL REVISORE**

Vista la nota del 21/01/2014 con la quale è stato chiesto di esprimere un parere in ordine alla compatibilità sulla preintesa di accordo decentrato integrativo per l'anno 2013, sottoscritto in via preliminare il 26/11/2013, relativo alla quantificazione delle risorse per la costituzione dei fondi di produttività 2013, all'utilizzo per i vari istituti contrattuali per il 2013 (produttività, indennità, ecc.) nonché delle modalità di ripartizione delle somme stesse al personale dipendente;

Visto, altresì, il verbale di accordo e la preintesa siglata la stessa data, dalla delegazione trattante di parte pubblica, la delegazione sindacale delle rappresentanze territoriali dei lavoratori e le R.S.U. (rappresentanze sindacali unitarie del personale dell'Ente);

Visti in particolare i prospetti allegati riportanti nel dettaglio il costo e le risorse necessarie a finanziare l'accordo;

Preso atto che le somme necessarie all'applicazione del contratto integrativo in premessa, sono previste in euro 6.572,47 per l'anno 2013.

Atteso che l'utilizzo di tali fondi è stato indirizzato a istituti contrattuali tutti compresi nell'art. 17 del CCNL 1° aprile 1999 ed a istituti compresi nei CCNL. 14 settembre 2000 e successivi, come dettagliatamente specificati nell'allegata Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria (schema predisposto dal M.E.F. – circolare n. 25 del 19/07/2012).

Dato atto che l'art. 5, comma 3, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto in data 1° aprile 1999, assegna al Collegio dei Revisori dei Conti il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e, pertanto, sulla permanenza degli equilibri finanziari del bilancio stesso, senza, peraltro, entrare nel merito dei vari istituti contrattuali applicati;

Rammentato che l'art. 40 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, disciplina lo svolgimento della contrattazione collettiva su tutte le materie relative al rapporto di lavoro ed alle relazioni sindacali;

Dato atto che l'art. 48 dello stesso Decreto Legislativo, riguardante le disponibilità destinate alla contrattazione collettiva ed alla relativa verifica, stabilisce al comma 6 che: *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 40, comma 3, come modificato dall'art. 55, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009, è effettuato dal collegio dei Revisori dei Conti ovvero laddove tale organo non sia previsto, dai nuclei di valutazione o dai servizi di controllo interno ai sensi del D.Lgs. 30 luglio 1999, n. 286”*;

Dato atto, altresì, che il predetto art. 40, comma 3°, ultimi periodi, recita: *“Le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate”*;

Visto risultano rispettati i vincoli di cui all'art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, convertito con Legge n. 122 del 30/07/2010, il quale prevede *che a decorrere dal 01/01/2011 e fino al 31/12/2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.*

Rilevato che l'accordo in esame è coerente alle disposizioni di legge ed al contratto collettivo nazionale e che le somme necessarie all'applicazione del contratto integrativo citato, sono previste e disponibili in bilancio;

Vista la relazione prodotta dal Responsabile dei Servizi Finanziari/Personale in data 14/01/2013, dalla quale risulta il rispetto e la piena copertura finanziaria dei fondi di cui sopra, nonché il rispetto delle norme applicative della normativa vigente in materia.

#### DA ATTO

della compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Il revisore unico  
(Rag. Pasquale FIUMARA)

