

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO

Il presente contratto individuale di lavoro viene redatto in duplice originale tra il Comune di Villar Dora rappresentato dal Responsabile del Personale sig. _____ nato a _____ il _____ C.F. _____ ed il Sig _____ nato a _____ il _____ C.F. _____ in riferimento all'assunzione a tempo indeterminato e pieno a decorrere dal _____ approvata con determinazione n. ___ del _____ esecutiva ai sensi di legge.

Il rapporto di lavoro è regolato dalle norme del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali, vigente nel tempo, dalle norme di Legge vigenti in materia, dallo Statuto Comunale nonché dalle specificazioni esecutive degli istituti contrattuali o normativi emesse, secondo le rispettive competenze dagli Organi o Dirigenti dell'Ente;

Le parti stipulano quanto segue:

1. Il Comune di Villar Dora, con sede in Villar Dora Piazza San Rocco n. 1, assume a tempo indeterminato e pieno alle proprie dipendenze il Signor _____ nato a _____ il _____ C.F. _____ residente in _____, di seguito indicato come "dipendente".

2. L'assunzione è disposta in esecuzione della determinazione n. ___ del _____ a decorrere dal _____, in prova.

La stabilità del rapporto di lavoro è subordinata al positivo superamento del periodo di prova della durata di mesi sei (6) di lavoro effettivo dalla data di assunzione.

In merito al superamento del periodo di prova trova applicazione l'articolo 13 comma 1 e 2 della Legge Regione Piemonte 30 novembre 1987, n. 58, che così statuisce:

1. Ai fini dell'immissione definitiva in ruolo il superamento degli esami conclusivi dello specifico corso di formazione a ciò predisposto costituisce titolo necessario per la valutazione del periodo di prova secondo la normativa contenuta nel contratto di lavoro vigente.

2. L'impiego del personale nei servizi sul territorio non può comunque aver luogo se non dopo il superamento del corso, salvo lo svolgimento dell'attività pratica durante i corsi di formazione professionale.

3. L'inquadramento professionale è il seguente:

- PROFILO PROFESSIONALE: agente polizia municipale;
- CATEGORIA: C - POSIZIONE ECONOMICA: C1.

4. Il livello retributivo tabellare è determinato in € _____ mensili, al quale si aggiunge il rateo di 13[^] mensilità ai sensi di legge. A tale retribuzione fondamentale si aggiungono le quote mensili dell'indennità comparto e le indennità prevista dal CCNL. Vengono inoltre corrisposte le quote di assegno nucleo familiare, se ed in quanto dovute.

5. Il dipendente viene assegnato presso l'Area Vigilanza del Comune di Villar Dora quale "Agente di Polizia Locale".

6. L'espletamento del servizio si svolge presso gli uffici di Polizia Municipale siti in Villar Dora Piazza San Rocco e, per quanto concerne i servizi esterni, sull'intero territorio del Comune di Villar Dora.

7. Il Comune si riserva di effettuare successivamente trasferimenti del dipendente presso altri uffici comunali, secondo le proprie esigenze organizzative e gestionali, nel rispetto dei vincoli di legge e dei contratti collettivi.

In funzione di provvedimenti di modifica alla dotazione organica o di diversa organizzazione del lavoro, la sede di attività potrà mutare e sarà indicata nel provvedimento di assegnazione alle nuove mansioni da parte del Responsabile del servizio.

8. Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi vigenti, anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso. E' in ogni modo condizione risolutiva del contratto, senza l'obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

9. L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali, articolate nell'orario di servizio stabilito, sulla base delle normative vigenti, dal responsabile del servizio.

10. Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obblighi e delle finalità istituzionali della pubblica amministrazione.

11. Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati che, ai sensi del citato art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, necessitano di autorizzazione, non potranno essere assolti senza che il dipendente sia stata autorizzata preventivamente dal Comune.

Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

12. L'inosservanza delle disposizioni contenute nel contratto di lavoro collettivo aziendale e individuale, potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni e in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale in materia.

13. Ai sensi dell'articolo 3 comma 5 septies della legge 114/2014, così come introdotto dall'articolo 14 bis della legge 26/2019 il dipendente è tenuto a permanere nella sede di prima destinazione del Comune di Villar Dora per un periodo non inferiore a cinque anni.

14. Il Comune garantisce al dipendente, che con la sottoscrizione del presente contratto acconsente al trattamento dei propri dati personali, che detto trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro in atto verrà svolto nel rispetto del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i.

15. Per tutto quanto non previsto dal presente contratto verranno applicate le norme e le condizioni contenute nel D.Lgs.165/2001 e successive modificazioni, nel Codice Civile (capo I, titolo II, libro V) nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nonché nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali.

16. Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo ai sensi del n.25 della tabella allegata al DPR 26.10.1972 n. 642 e dell'imposta di registrazione, ai sensi dell'art.10 della tabella allegata al DPR 26.04.1986 n. 131.

Letto, confermato e sottoscritto.

Villar Dora, li _____

Per il Comune di Villar Dora

Il Segretario Comunale

Il dipendente
