



COMUNE DI VILLAR DORA

Provincia di Torino

Copia

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 34 del 14/03/2014

OGGETTO:

APPROVAZIONE PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE ANNO 2014.

L'anno duemilaquattordici addì quattordici del mese di marzo alle ore diciotto e minuti zero nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. CARENA MAURO - Sindaco	Sì
2. MARCHETTI ATTILIO - Assessore	Sì
3. BARATTA PAOLA - Assessore	Sì
4. BUGNONE OLGA - Assessore	Sì
5. GRECO GIUSEPPE - Assessore	Sì
Totale Presenti:	5
Totale Assenti:	0

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale Dott. Alberto CANE il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Sindaco, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che il Decreto del Ministro dell'Interno del 13/02/2014, pubblicato sulla G.U. n.43 del 21/02/2013, è stato ulteriormente differito dal 28 febbraio 2014 al 30 aprile 2014 il termine per la deliberazione del bilancio di previsione degli enti locali, anno 2014, di cui all'articolo 151 del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i..

Richiamata la deliberazione C.C. n. 25 del 11/06/2013, con la quale era stato approvato il Bilancio di previsione per l'esercizio 2013, la relazione previsionale e programmatica ed il bilancio pluriennale 2013/2015.

Evidenziato che con propria deliberazione N. 16 del 31/01/2014, esecutiva ai sensi di legge, erano confermato l'incarico di organismo comunale di valutazione (O.C.V.) ai Dottori Alasonatti Valeria ed Alasonatti Eligio della società DIALOGOS S.a.s.

Il Segretario Comunale valendosi della collaborazione del O.C.V. e in raccordo con l'Amministrazione e i Responsabili di servizio, in data 11/03/2014, ha provveduto ad individuare degli obiettivi di performance, allegati al presente atto, ponderando gli stessi in relazione alla forza strategica ed importanza assegnata dalla stessa Amministrazione.

Tenuto conto che il Piano degli obiettivi di Performance è strettamente connesso alle priorità politiche e alle strategie dell'Amministrazione e che le corrispondenti risorse saranno attribuite ai responsabili dei servizi con il documento annuale di programmazione denominato Piano Esecutivo di Gestione (PEG), dopo l'approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2014.

Considerato che nell'organizzazione del lavoro gli organi politici esercitano nei confronti della parte tecnica un ruolo di indirizzo preventivo mediante la definizione degli obiettivi e dei programmi affidati, unito ad un successivo controllo e valutazione dei risultati raggiunti.

Valutata opportuna l'adozione del Piano dettagliato degli obiettivi di Performance quale atto essenziale per la esaustività della programmazione, la chiarezza della gestione, la completezza dei controlli interni, il supporto alla valutazione, la definizione del quadro di riferimento della performance.

Ritenuto, pertanto:

- di approvare, il Piano dettagliato degli obiettivi di performance per l'anno 2014 quale risultate dal documento predisposto allegato, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di dare atto che all'interno dell'elenco delle attività contenute nel Piano della Performance sono stati individuati, attraverso una proposta presentata dai Responsabili dei servizi e sulla base delle indicazioni fornite dalla Parte Politica di Riferimento, gli obiettivi specifici e gli obiettivi di performance corredati degli indicatori di misurazione e valutazione;

Visti i Decreti Sindacali:

- n.6 del 30/12/2013 relativo all'affidamento dell'incarico di Responsabile dell'Area Tecnica e Tecnico-Manutentiva;
- n.7 del 30/12/2013 relativo all'affidamento dell'incarico di Responsabile dell'Area Amministrativa
- n. 8 del 30/12/2013 relativo all'affidamento dell'incarico di Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria;

In relazione ai suddetti obiettivi e al loro valore strategico, occorre stabilire, per l'anno 2014 la percentuale di retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, individuate dall'Ente.

Ritenuto di confermare, per l'anno 2014, la misura della retribuzione di risultato nel 25% dell'indennità di posizione, secondo quanto stabilito dall'art. 10, 3° comma del C.C.N.L. sottoscritto in data 30/03/1999, da erogare a seguito di specifica valutazione da parte dell'organismo comunale di valutazione secondo la procedura concertata, a livello comunitario, con le organizzazioni sindacali (convenzione sottoscritta in data 08/08/2011).

Visto il D.Lgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi dal Segretario Comunale e dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, come riportato in calce alla presente.

Con voti unanimi e palesi

DELIBERA

Di approvare, il Piano dettagliato di obiettivi di performance, come da prospetti allegati, formato da obiettivi puntuali, completi di indicatori di rilevamento, suddivisi fra i servizi nei quali è ripartita l'organizzazione dell'Ente ed il personale loro addetto, negli allegati facenti parte integrante e sostanziale e che le corrispondenti risorse saranno attribuite ai responsabili dei servizi con il documento annuale di programmazione denominato Piano Esecutivo di Gestione (PEG), dopo l'approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2014.

Di dare atto che il suddetto documento, oltre ad avere valore di indirizzo gestionale per i responsabili delle aree e dei servizi, costituisce parametro di riferimento per le valutazioni di controllo di gestione, verifica dei risultati ed erogazione delle retribuzioni di risultato e di produttività previste nei contratti di lavoro.

Di dare atto che la valutazione dei risultati è basata sulla procedura concertata, a livello comunitario, con le organizzazioni sindacali (convenzione sottoscritta in data 08/08/2011).

Di confermare per l'anno 2014 alle posizioni organizzative, la misura della retribuzione di risultato, nel 25% dell'indennità di posizione, secondo quanto stabilito dall'art. 10, 3° comma del C.C.N.L. del 30/03/1999.

Di rilevare che gli obiettivi assegnati sono diretti a imprimere all'attività dell'Ente un valore aggiunto sotto il profilo della tempestività e forza strategica degli adempimenti (performance) e non si confondono, di regola, con attività ordinaria e consueta dei vari uffici.

Successivamente, la Giunta Comunale, ritenuta l'urgenza di provvedere in merito, con voti unanimi e palesi, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i..

Parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: DOTT. CANE Alberto

Parere favorevole in ordine alla regolarità contabile

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to: BONAUDO Luisella

Villar Dora, 14/03/2014

Letto, Firmato e sottoscritto

IL SINDACO
F.to Avv.CARENA MAURO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Alberto CANE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio comunale per 15 giorni consecutivi dal 21/03/2014, come prescritto dall'art.124 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267/2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Alberto CANE

Villar Dora, 21/03/2014

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata comunicata in elenco il primo giorno di pubblicazione:

- Ai Signori Capi Gruppo consiliari così come prescritto dall'art.125 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267/2000
- Alla Prefettura di Torino ai sensi dell'art. 135 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267/2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Alberto CANE

Villar Dora, 21/03/2014

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Alberto CANE

Villar Dora, 21/03/2014

.....

Divenuta esecutiva in data 01/04/2014

Per la scadenza del termine di 10 giorni della pubblicazione (art.134, comma 3 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 267/2000).

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Alberto CANE

Villar Dora,